



Vacature: voorzitter LTO vakgroep Bomen, Vaste Planten en Zomerbloemen

Sta op voor de belangen van ondernemers in jouw sector. Bepaal de agenda en werk mee aan het oplossen van maatschappelijke en sectorale vraagstukken.

Per 31 december 2026 loopt de huidige bestuurstermijn van voorzitter Erik Stuurbrink af. Erik Stuurbrink heeft aangegeven zich opnieuw verkiesbaar te stellen voor een volgende termijn als voorzitter van de landelijke vakgroep Bomen, Vaste Planten en Zomerbloemen.

Het vakgroepbestuur ondersteunt zijn kandidatuur. In overeenstemming met het huishoudelijk reglement van LTO Nederland worden leden buiten het bestuur in de gelegenheid gesteld zich als tegenkandidaat voor het voorzitterschap te melden.

Over de Vakgroep

De vakgroep Bomen, Vaste Planten en Zomerbloemen vertegenwoordigt ondernemers die met hun producten bijdragen aan een groene, gezonde en toekomstbestendige leef- en werkomgeving. De sector levert een belangrijke bijdrage aan de vergroening van steden en dorpen, de uitvoering van de Bossenstrategie, het vergroten van de biodiversiteit en een aantrekkelijke leefomgeving.

Samen met de cultuurgroepen en leden werkt de vakgroep aan sectorale en maatschappelijke vraagstukken. De vakgroep onderhoudt netwerken binnen en buiten de sector en is in dialoog met politiek, ketenorganisaties, publiek en andere relevante partijen. Dit gebeurt in afstemming met andere LTO-sectoren en -thema's.

De rol van de voorzitter

De voorzitter is het gezicht en boegbeeld van de sector binnen en buiten LTO. Samen met de overige vier bestuursleden zorg je voor betrokkenheid en inbreng van leden en geef je richting aan de strategische koers van de vakgroep. Je bent gesprekspartner voor politiek, ketenpartijen, overheden en maatschappelijke organisaties, zowel nationaal als Europees.

Wat wij vragen van kandidaten:

- aantoonbare bestuurlijke ervaring hebben;
- gemiddeld 6 dagdelen per week beschikbaar zijn voor de bestuursfunctie;
- sociale, communicatieve en bestuurlijke vaardigheden;
- weten wat er leeft bij ondernemers en zicht hebben op de belangrijkste huidige en toekomstige vraagstukken binnen de sector;
- draagvlak hebben binnen de sector en beschikken over een relevant netwerk.

LTO Nederland kent passende onkosten- en vacatievergoedingen en een gestructureerd onboardingsprogramma. Een ontwikkelassessment maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.

**Reageren**

Geïnteresseerde kandidaten kunnen tot en met maandag 5 oktober 2026 reageren.

Stuur je motivatiebrief en CV naar Eva van Etten, directiesecretaris van LTO Nederland, via evetten@lto.nl.

Voor nadere informatie over de inhoud van de functie en de procedure kun je contact opnemen met de strategisch beleidsadviseurs van de vakgroep: Arno Engels (06-51980800, aengels@lto.nl) en Erik-Lutein Nijsingh (06-23421289, elnijsingh@lto.nl).

Meer over de vakgroep: www.ltobomenenvasteplanten.nl