



## **Vacature: Bestuurslid LTO Vakgroep Bomen, Vaste planten en zomerbloemen (2 posities)**

Wil jij meebouwen aan de toekomst van de sector Bomen, Vaste planten en Zomerbloemen? Heb je visie op de sector én wil je impact maken op beleid en praktijk? Dan is dit jouw kans.

### **Over de vakgroep Bomen, Vaste planten en Zomerbloemen**

De vakgroep Bomen, Vaste planten en Zomerbloemen richt zich op de ondernemers die met hun producten bijdragen aan een groene leef- en werkomgeving. De producten dragen bij aan het vergroenen van de stad, de uitvoering van de bossenstrategie, het vergroten van de biodiversiteit en gezonde voeding.

Gezamenlijk met onze cultuurgroepen en onze leden werken we aan het oplossen van diverse sectorale en maatschappelijke vraagstukken en zorgen we voor betrokkenheid en inbreng van leden.

We ontwikkelen en onderhouden netwerken binnen en buiten de sector en zijn in dialoog met politiek, ketenorganisaties, publiek en andere relevante partijen. Dit doen we in afstemming met andere LTO-sectoren en -thema's.

### **Oproep**

Per 1 januari 2027 ontstaan twee vacatures binnen het bestuur. Wij zoeken nieuwe bestuursleden die vanaf 1 oktober 2026 willen instromen om mee te lopen en een goede overdracht te waarborgen.

Als bestuurslid vertegenwoordig je samen met het vakgroepbestuur de belangen van de boom-, vaste planten en zomerbloemenkwekers op nationaal en Europees niveau. Je denkt en beslist je mee over strategische koers en actuele dossiers en bent een verbindende schakel tussen leden, regio's en keten.

### **Wie zoeken wij?**

Wij zoeken betrokken en ondernemende kandidaten waarvoor geldt dat:

- je de sector Bomen, Vaste planten en Zomerbloemen kent als geen ander omdat je zelf als ondernemer of medewerker actief bent in deze sector;
- je de vraagstukken van de sector kent en weet wat er bij leden leeft;
- Je een brede blik hebt op de politiek, maatschappelijke en technologische ontwikkelingen in de land- en tuinbouw;
- Je van 'buiten naar binnen' kunt denken en zowel op strategisch als op meer tactisch niveau kunt denken en communiceren;
- \* je lid bent (of wordt) van een LTO-organisatie;
- \* je gemiddeld twee halve dagen per week beschikbaar bent voor een bestuursfunctie.
- Je draagvlak hebt in de sector en bij voorkeur een relevant netwerk.



### **Gevraagde competenties**

- Verbinden en onderhouden van netwerken: Internationaal, nationaal en in de regio;
- Een “teampayer”: Effectief samenwerken binnen bestuurlijke en inhoudelijke gremia;
- Analytisch en tactisch denkvermogen;
- Vermogen om te schakelen tussen diverse inhoudelijke en bestuurlijke niveaus;
- Sociale en bestuurlijke vaardigheden.

### **Wat bieden wij?**

- Een betrokken en gemotiveerd bestuursteam
- Ruimte om dossiers op te pakken die passen bij jouw interesse
- Toegang tot een sterk netwerk in sector, politiek en keten
- Actieve rol in belangrijke ontwikkelingen voor de toekomst van de sector
- Een gestructureerd onboardingprogramma (o.a. Den Haag en Brussel)
- Een passende onkostenvergoeding
- Professionele ondersteuning door de werkorganisatie van LTO Nederland

### **Procedure**

De werving en selectie van vakgroepleden binnen LTO Nederland vindt plaats met een vertrouwenscommissie. Zij verzorgt op basis van vertrouwelijkheid de brievenselectie, de gesprekken en dragen de geselecteerde kandidaat voor aan het bestuur van LTO Nederland.

De gesprekken vinden plaats in de maanden juni of juli. De kandidaat van voorkeur doorloopt een ontwikkel-assessment.

### **Reageren**

Geïnteresseerde kandidaten kunnen tot en met 1 juni 2026 reageren door een e-mail met CV te sturen naar Eva van Etten, directiesecretaris van LTO (evetten@lto.nl). Voor nadere informatie over de inhoud van de functie en procedure kun je contact opnemen met Anneke van Dijk, Strategisch beleidsadviseur Plantaardige Sectoren van LTO Nederland (avdijk@lto.nl) en 06-11365628).