



Vacature: Voorzitter van de landelijke vakgroep Vleesveehouderij

Sta op voor de belangen van ondernemers in jouw sector. Bepaal de agenda en werk mee aan het oplossen van diverse maatschappelijke vraagstukken.

Samen met de andere bestuursleden zorg je voor betrokkenheid en inbreng van de leden. Je bent in dialoog met politiek, publiek en andere partijen in de vleesveehouderij. Je zoekt afstemming met andere LTO-sectoren en –thema’s. Samen met de vakgroep stel je een breed gedragen sectorvisie op. Een visie die leidend is voor (communicatie over) keuzes in de dagelijkse praktijk. De voorzitter van de vakgroep Vleesveehouderij geeft leiding aan dit proces en is het boegbeeld voor de sector.

Functie-eisen:

- Heeft aantoonbare bestuurlijke ervaring;
- Beschikt over de kwaliteiten en het charisma om intern en extern het boegbeeld van de sector te zijn;
- Kent de huidige en toekomstige vraagstukken van de vleesveehouderij en weet wat er bij leden leeft;
- Heeft zicht op politieke, maatschappelijke en technologische ontwikkelingen in de vleesveehouderij en de land- en tuinbouw in het algemeen;
- Is (bij voorkeur) zelf actief ondernemer in de sector of heeft ruime ervaring binnen de vleesveesector, met draagvlak bij de achterban;
- Kan vanuit een brede blik bijdragen aan een heldere visie en strategie voor de sector;
- Beschikt over sterke communicatieve vaardigheden en het vermogen om de sector intern én extern te verbinden;
- Is in staat om ook in internationaal verband te opereren.

Competenties:

- Samenwerken: je zorgt voor een goede afstemming binnen de vakgroep en relevante netwerken;
- Analytisch vermogen: je kunt vraagstukken ontleden, verbanden herkennen en op basis daarvan heldere, logische conclusies formuleren;
- Reflectief vermogen: je staat open voor feedback.
- Sociale vaardigheden: je beschikt over sterke interpersoonlijke en communicatieve vaardigheden en weet mensen effectief te betrekken en te informeren.
- Flexibiliteit; je bent flexibel in het vrijmaken van tijd om de belangen van de sector op het gewenste moment te behartigen en beschikt over het juiste aanpassingsvermogen.

Randvoorwaarden:

- Een assessment is onderdeel van de sollicitatieprocedure.



Wat hebben we te bieden:

- Een betrokken en gemotiveerd team om mee samen te werken;
- Mogelijkheid om daadwerkelijk verschil te maken voor de sector;
- Opleidingen binnen LTO Academie;
- Passende vacatie- en reiskostenvergoeding.

Reageren:

Herken jij jezelf in dit profiel? Reageer dan uiterlijk **20 juni 2026** door een e-mail met CV te sturen naar onze directiesecretaris, Eva van Etten (evetten@lto.nl).

Voor meer informatie over de inhoud en procedure kun je contact opnemen met Willemien van de Kandelaar (wvdkandelaar@lto.nl of 06-21212419), Themacoördinator Dierlijke Sectoren van LTO Nederland.