



Gezocht: Voorzitter vakgroep Geitenhouderij

Zet je schouders onder een sterke belangenbehartiging van de geitenhouderijsector. Bepaal de agenda en werk aan het oplossen van diverse vraagstukken die de toekomst van de geitenhouderij bepalen.

Als voorzitter van de vakgroep Geitenhouderij draag je het positieve geluid van de geitenhouderij uit. De kernboodschap: 'Gezond, vertrouwd en duurzaam vooruit!'. LTO Geitenhouderij wil dat verantwoorde groei van melkgeitenbedrijven mogelijk blijft, met behoud van maatschappelijk draagvlak en een goed verdienmodel voor boeren.

Vakgroep Geitenhouderij hecht waarde aan een diverse samenstelling. Man of vrouw, jong of oud: het gaat om je deskundigheid en inzet voor de sector.

Zo zien jouw werkzaamheden eruit

Samen met andere bestuursleden zorg je voor betrokkenheid en inbreng van de leden. Je treedt op als boegbeeld van de sector, zowel binnen als buiten LTO. Je bent in dialoog met politiek, publiek en ketenpartijen en je zoekt afstemming met andere sectoren en thema's binnen LTO verband. Op belangrijke bijeenkomsten en evenementen in de sector vertegenwoordig jij LTO.

Je geeft leiding aan de vakgroep en zit vergaderingen voor. In je werkzaamheden word je ondersteund door een strategische beleidsadviseur geitenhouderij. De functie vraagt een tijdsbeslag van gemiddeld 12 uur verdeeld over de week.

Functie-eisen:

- Actief ondernemer en betrokken in de sector;
- Aantoonbare bestuurlijke ervaring;
- Zicht op politieke, maatschappelijke en technologische ontwikkelingen in de geitenhouderij;
- Communicatieve vaardigheden en het vermogen om te verbinden;
- Strategisch denkvermogen en gevoel voor politieke en maatschappelijke verhoudingen;
- Kan weloverwogen en doortastende beslissingen nemen, met oog voor draagvlak;
- Bereidheid tot reizen binnen Nederland voor overleggen en bijeenkomsten.



Competenties

Leiderschap – in staat zijn een groep te inspireren en richting te geven.

Samenwerken – bruggen bouwen tussen uiteenlopende belangen.

Netwerken – actief onderhouden en uitbreiden van contacten.

Visie – toekomstgericht denken en handelen.

Integriteit – betrouwbaar en transparant in handelen.

Randvoorwaarden:

- Een assessment is onderdeel van de sollicitatieprocedure.

Wat hebben we te bieden:

- Een betrokken en gemotiveerd team om mee samen te werken;
- Mogelijkheid om daadwerkelijk verschil te maken voor de sector;
- Opleidingen binnen LTO Academie;
- Passende vacatie- en reiskostenvergoeding.

Reageren

Herken jij jezelf in dit profiel, reageer dan vóór 28 februari. Je kunt een e-mail met motivatiebrief en CV sturen aan Eva van Etten, directiesecretaris, evetten@lto.nl. Voor meer informatie over de inhoud en procedure kun je contact opnemen met Willemien van de Kandelaar, Themacoördinator Dierlijke Sectoren van LTO Nederland (wvdkandelaar@lto.nl en 06-21212419).