

Vacature: Bestuurslid van de landelijke vakgroep Paardenhouderij

Sta op voor de belangen van ondernemers in jouw sector. Bepaal de agenda en werk mee aan het oplossen van diverse maatschappelijke vraagstukken.

De zittingstermijn van een van de bestuursleden van de vakgroep Paardenhouderij van LTO eindigt eind dit jaar. De huidige bestuurder is niet beschikbaar voor een nieuwe termijn. De functie wordt daarom opengesteld voor geïnteresseerde kandidaten.

Samen met de twee andere bestuursleden zorg je voor betrokkenheid en inbreng van de leden. Je bent in dialoog met politiek, publiek en ketenpartijen en je zoekt afstemming met andere LTO sectoren en bent op de hoogte van relevante (overkoepelende) thema's. Met de vakgroep werk je aan realisatie van de sectorvisie. Een visie die leidend is ten aanzien van (communicatie rondom) keuzes in de praktijk.

Functie-eisen:

- Je kent de huidige vraagstukken van de sector en volgt de toekomstige vraagstukken nauwlettend, je weet wat bij leden leeft;
- Je hebt zicht op politieke, maatschappelijke en technologische ontwikkelingen in de land- en tuinbouw;
- Je bent bij voorkeur zelf hippisch ondernemer of hebt ruime ervaring binnen de paardensector, en je kan rekenen op draagvlak binnen de sector;
- Je kunt bijdragen aan een visie en strategie voor de sector;
- Je hebt de juiste communicatieve vaardigheden en het vermogen om de sector in- en extern te verbinden.

Competenties:

- Samenwerken: je zorgt voor een goede afstemming binnen de vakgroep en relevante netwerken;
- Analytisch vermogen: je kunt vraagstukken ontleden, verbanden herkennen en op basis daarvan heldere, logische conclusies formuleren;
- Reflectief vermogen: je staat open voor feedback.
- Sociale vaardigheden: je beschikt over sterke interpersoonlijke en communicatieve vaardigheden en weet mensen effectief te betrekken en te informeren.
- Flexibiliteit: je bent flexibel in het vrijmaken van tijd om de belangen van de sector op het gewenste moment te behartigen en beschikt over het juiste aanpassingsvermogen.

Voorwaarden

- Voor deze functie staat 0,5 dag per week;
- De vergoeding wordt vastgesteld door het bestuur binnen de kaders van de vacatieregeling van LTO Nederland.

Reageren:

Herken jij jezelf in dit profiel? Reageer dan vóór **16 juni 2025** door een e-mail met CV te sturen naar onze directiesecretaris, Gineke van Don (gvdon@lto.nl).

Voor meer informatie over de inhoud en procedure kun je contact opnemen met Willemien van de Kandelaar (wvdkandelaar@lto.nl of 06-21212419), Themacoördinator Dierlijke Sectoren van LTO Nederland.

De eerste gesprekken zullen naar verwachting worden ingepland in week 27.