



Profiel Bestuurlijk Gedelegeerde Mens, Ondernemerschap en Onderwijs (MOO)

LTO Nederland is de belangenbehartiger van boeren en tuinders in Nederland met 12 vakgroepen en 5 aangesloten sectororganisaties. Gezamenlijk vertegenwoordigen wij de 17 land- en tuinbouwsectoren in Nederland en nemen wij de sectorale belangenbehartiging voor onze rekening.

LTO Nederland is één van de drie centrale werkgeversorganisaties van Nederland en is lid van de [Stichting van de Arbeid](#) en [Sociaal-Economische Raad](#) (SER). Deze rollen worden vervuld door de landelijk voorzitter en algemeen directeur.

Naast centrale werkgeversorganisatie is LTO tevens één van de werkgeversorganisaties binnen het primair agrarische domein. Dit wordt ook wel de 'decentrale polder' genoemd, omdat het in tegenstelling tot de centrale polder specifiek over één sector gaat. De bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de functies op decentraal niveau wordt door het bestuur van LTO Nederland belegd bij de Bestuurlijk Gedelegeerde Mens, Ondernemerschap en Onderwijs.

Belangrijke onderwerpen zijn het afsluiten van cao's namens leden, betrokkenheid bij pensioenfondsen BPL, arbeidsmarkt- en ontwikkelingsfondsen Colland en het onderhouden van relaties met groen- en agrarisch onderwijs.

Context

De Nederlandse land- en tuinbouwsector verschaft werk aan meer dan 200.000 arbeidskrachten. Werkgevers in de sector bieden gevarieerde banen. De Bestuurlijk Gedelegeerde Mens, Ondernemerschap en Onderwijs zet in op verstevigen van goed werkgeverschap in de sector en ondersteunt leden bij de invulling hiervan. Daarnaast is het belangrijk dat het niveau van het groene onderwijs behouden blijft.

De Bestuurlijk Gedelegeerde behartigt de belangen van werkgevers in de land- en tuinbouw en richt zich op beïnvloeding van (nationaal) sociaaleconomisch beleid, zoals het ontwikkelen van goede randvoorwaarden voor werkgeverschap. Denk daarbij aan seizoensarbeid, realiseren van voldoende huisvesting en fiscale regelingen.

Rol

Verbinden is de belangrijkste competentie van de gedelegeerde. Rondom zijn of haar onderwerpen onderhoudt de gedelegeerde contact met de portefeuillecommissie Mens, Ondernemerschap & Onderwijs (MOO) van LTO Nederland en draagt de daar ingenomen standpunten en visies in de decentrale polder uit. Vanuit het ingenomen commissiestandpunt vertegenwoordigt de gedelegeerde alle vakgroepen richting maatschappelijke organisaties en de overheid. De kernwaarden van LTO Nederland zijn daarbij het uitgangspunt.

Functie-eisen

- Is in staat integrale (en intersectorale) afwegingen te maken in het belang van de Nederlandse land- en tuinbouw en de samenleving, met oog voor sectorale en regionale verschillen in omgeving, cultuur en bedrijfsvoering.
- Heeft een leiderschapsstijl die gebaseerd is op de kracht van overtuiging en samenspel en de kwaliteiten en het charisma om intern en extern het boegbeeld van de portefeuille te zijn.
- Heeft aantoonbaar bestuurlijke ervaring.



- Beschikt over een zeer goed ontwikkeld politiek-bestuurlijk gevoel en onderhandelingsvaardigheden en is in staat om aan verschillende tafels op een strategisch-tactisch niveau effectief te opereren.
- Kent de vraagstukken die spelen binnen de sector en is in staat de vraagstukken van nu aan te pakken, maar heeft ook oog voor de middellange en lange termijn. Heeft daarnaast een brede blik op de politieke, maatschappelijke en technologische ontwikkelingen in de land- en tuinbouw en de verschillende beelden die er over de agrarische sector bestaan.
- Beschikt over een open houding en het vermogen om de verbinding te onderhouden met vakgroepen, vakbonden, ketenpartijen, maatschappelijke groeperingen, kennisinstellingen, overheden en de medewerkers van LTO.
- Staat open voor feedback en is in staat feedback te geven.
- Kan uitstekend communiceren en kan anderen (ook voor een zaal) op een aansprekende wijze meenemen in een verhaal met gevoel voor nieuwe vormen van communicatie.
- Wordt daarbij geholpen door een gevoel voor humor en relativeringsvermogen.

Voorkeuren

- Kan rekenen op draagvlak bij de achterban in de verschillende sectoren en regio's.
- De vergoeding wordt vastgesteld door het bestuur binnen de kaders van de vacatieregeling van LTO Nederland. Voor deze functie staan 5 dagdelen, waar enige flexibiliteit qua beschikbare dagen in wordt verwacht.

Hebben we je interesse gewekt?

Reageer dan uiterlijk **8 juni 2025** met een motivatiebrief met cv die je stuurt aan: Gineke van Don, directiesecretaris, via gvdon@lto.nl.

Heb je vragen of wil je meer informatie?

Kijk dan op: <https://www.lto.nl/thema/mens-ondernemerschap-en-onderwijs/> of neem contact op met algemeen directeur Hans Van den Heuvel via de mail hvdheuvel@lto.nl