



Functie profiel



Voorzitter (v/m)





Inhoud

Het bedrijf

De organisatie
Toekomstvisie
Thema's en doelstellingen

Positie

Plaats in de organisatie
Doelstelling van de functie
Inhoud van de functie en taken

Kandidaat profiel

Kennis en ervaring
Persoonlijkheid en cultuur
Competenties
Opleidingseisen

Procedure

Contactgegevens



Het bedrijf

De organisatie

LTO Nederland is het toekomstgerichte samenwerkingsverband van LTO Noord, ZLTO en LLTB en vertegenwoordigt samen ruim 30.000 agrarische ondernemers en maakt zich sterk voor hun economische en maatschappelijke positie in een veranderende wereld. Met succes; dankzij de grote bijdrage die boeren en tuinders leveren aan voedselproductie, groen, de bredere economie, werkgelegenheid, het landschap en het milieu is de meerwaarde van de Nederlandse land- en tuinbouw onmiskenbaar.

De Nederlandse land- en tuinbouw is bijzonder rijk geschakeerd met agrarische ondernemers verspreid over uiteenlopende dierlijke en plantaardige sectoren als akkerbouw, melkveehouderij, bollenteelt, glastuinbouw, boomteelt en pluimveehouderij. Via LTO Noord, ZLTO en LLTB is het merendeel van deze boeren en tuinders vertegenwoordigd in LTO. Met hun lidmaatschap onderstrepen zij de meerwaarde van de bredere LTO-organisatie, die hun belangen op lokaal, regionaal, nationaal en internationaal gebied effectief behartigt.

LTO Nederland houdt zich bezig met maatschappelijke uitdagingen op gebied van voedsel, klimaat, duurzaamheid, energie, water, natuur en landschap. Het bijzondere aan het ledenbestand van LTO is dat het volledig uit MKB-ers bestaat.

LTO Nederland is de derde werkgeversorganisatie en maakt zich vanuit die positie sterk voor gunstige arbeidsvoorwaarden voor professionals die werkzaam zijn in deze sector.



De LTO-organisaties werken intensief samen om beleid, lobby en belangenbehartiging zo goed mogelijk af te stemmen zodat impact gemaakt kan worden op regionaal-, landelijk- en Europees niveau. De werkorganisatie van LTO Nederland is gevestigd in Den Haag en staat onder leiding van de Algemeen Directeur.

LTO Nederland gaat op zoek naar een nieuwe voorzitter (v/m).

Toekomstvisie

In haar toekomstvisie 2030 beschrijft LTO Nederland wat de land- en tuinbouw in Nederland met het oog op mondiale, nationale en regionale ontwikkelingen te bieden heeft; een vitaal en leefbaar platteland in een steeds verder verstedelijkte omgeving. Een robuuste economische sector, bovendien een van de laatste sterke 'maaksectoren' in Nederland. Een groot strategisch belang met het oog op voedselzekerheid gecombineerd met het aanjagen van kennis en innovatie op het gebied van land- en tuinbouw. Onder aan de streep blijft eten de allereerste levensbehoefte. Dat alles wordt gecombineerd met het zijn van beheerders van natuur en landschap. Vanuit deze positieve boodschap worden drie belangrijke thema's uitgewerkt waar alle 17 sectoren uit de land- en tuinbouw hun bijdragen aan leveren. Het gaat over goed eten, mooi groen en sterk ondernemerschap.

Lees de volledige toekomstvisie hier: <https://www.lto.nl/onderwerpen/toekomstvisie>

Thema's en doelstellingen

De organisatie bestaat uit 18 vakgroepen, waarin sectorspecialisten vertegenwoordigd zijn en vanuit hun expertise meewerken aan het bereiken van doelstellingen op de verschillende dossiers.

Daarnaast heeft LTO Nederland 6 portefeuilles benoemd die nader zijn gespecificeerd in speerpunten die binnen een bepaalde tijdlijn gerealiseerd moeten worden. Dit betreft de volgende portefeuilles:

- Platteland & Omgeving
- Ondernemerschap & Onderwijs
- Bodem & Water
- Klimaat, Natuur & Energie
- Gezonde Planten
- Gezonde Dieren



Positie

Plaats in de organisatie

De voorzitter zit het bestuur van LTO Nederland voor met daarin de voorzitters van de drie regionale LTO's: LLTB, LTO Noord en ZLTO. Tevens is hij (waar 'hij' wordt geschreven wordt nadrukkelijk ook 'zij' bedoeld) voorzitter van de Ledenraad van LTO Nederland. De voorzitter wordt voorgedragen door het bestuur aan de Ledenraad, aan wie hij verantwoording aflegt.

Doelstelling van de functie

Het bestuurlijk leiding geven aan de vereniging LTO Nederland om de belangen van haar leden op Europees en nationaal niveau te behartigen en de randvoorwaarden voor een toekomstbestendig ondernemersklimaat te scheppen. Waarbij de kracht van samenwerking met de regionale LTO's en de werkorganisatie optimaal wordt benut.

Inhoud van de functie en taken

- Het bestuurlijk leiding geven aan de vereniging LTO Nederland
- Het bewaken van strategie en hoofdlijnen
- Het vervullen van de interne- en externe boegbeeldrol van LTO Nederland, zowel nationaal als internationaal
- Het vertegenwoordigen van LTO Nederland op het hoogste niveau richting bedrijfsleven maatschappelijke organisaties, politiek en overheden
- Het voorzitten van het Bestuur en de Ledenraad van LTO Nederland
- Het creëren van draagvlak, trots en enthousiasme onder de leden van LTO Nederland
- Het (mede) uitvoering geven aan de toekomstvisie en richting van agrarisch Nederland en het laten aansluiten van de vereniging hierop
- Het (doen) vertalen van visie naar concreet beleid, speerpunten en doelstellingen



- Het bijdragen aan een positieve beeldvorming van de sector
- Het zichtbaar maken van resultaten
- Het vertegenwoordigen van LTO Nederland in Brussel en in internationale verbanden
- Het onderhouden en verbreden van het netwerk van LTO Nederland, zowel nationaal als internationaal
- Het invulling geven aan de volgende nevenfuncties:
 - Internationaal boegbeeld en vertegenwoordiger van LTO binnen COPA-COGECA, WFO en waar nodig andere internationale podia. Onderhoudt contacten met collega-voorzitters van andere organisaties en is het boegbeeld. Werkt in samenspel met betrokken internationaal lobbyisten en een ander bestuurslid.
 - Lid van het Dagelijks Bestuur van de Stichting van de Arbeid en de SER en vervult daarmee een belangrijke politiek-inhoudelijke rol op het sociaaleconomisch dossier binnen de polder. Werkt daarbij in samenspel met de algemeen directeur en betrokken sociaaleconomisch specialisten.
 - Voorzitter van Agriterra, de organisatie opgericht door de Nederlandse Agrarische Sector om advies en training te geven aan coöperaties en boerenorganisaties in opkomende landen.
 - Lid Bankenraad DNB; gemengd gezelschap uit wetenschap en maatschappelijke organisaties. Bespreekt enkele keren per jaar het beleid van DNB met de directie.
 - Voorzitter Jury Agrarische Ondernemersprijs van het jaar.



Kandidaat profiel

Kennis en ervaring

De nieuwe voorzitter heeft affiniteit met- en kennis van agrarisch Nederland en is van daaruit een geloofwaardige gesprekspartner op niveau. Hij heeft een netwerk in Den Haag en kent de politieke besluitvormingsprocessen in Den Haag en in Brussel. Hij beschikt over bestuurlijke ervaring en weet in complexiteit belangen af te wegen, overziet wie wanneer aan zet is om maximale impact te generen. Het is wenselijk dat de nieuwe voorzitter ervaring heeft met media/publieke optredens en met belangenbehartiging.

Persoonlijkheid en cultuur

Boegbeeld

De ideale voorzitter beschikt over natuurlijk gezag, is communicatief sterk en weet daarmee impact te maken nationaal en internationaal richting leden, stakeholders en media. De voorzitter weet de sector proactief vanuit het eigen verhaal op een authentieke, wervende en herkenbare wijze voor het voetlicht te brengen met een evenwichtig en krachtig optreden. Is tevens in staat de vertaalslag te maken naar het maatschappelijke speelveld met minder kennis van agrarisch Nederland.

Verbinder

De voorzitter is in staat om, gelet op de diversiteit van de land en tuinbouwsector in verschillende regio's en sectoren om hen in gemeenschappelijke belangen te verbinden. De voorzitter heeft oog voor de toekomst en toont lef door veranderbereidheid uit te stralen zonder het belang van de leden uit het oog te verliezen. Toont zich daarnaast een teamspeler binnen de bestuurlijke gremia en is rolvast.

*Benaderbaar*

De voorzitter is benaderbaar en laagdrempelig. De voorzitter kent de achterban in zijn diversiteit uitstekend, weet wat er speelt bij de leden en weet ze over grenzen heen met elkaar te verbinden. De voorzitter heeft oog voor wat mensen beweegt en waardeert hun inzet en betrokkenheid bij de land- en tuinbouwsector.

Coachende leider

De voorzitter is een ervaren bestuurder die strategie en hoofdlijn bewaakt en daarbij oog heeft voor ieders rol en verantwoordelijkheid. Vanuit brede ervaring en senioriteit is de voorzitter coachend en stimulerend aanwezig, denkt mee en reflecteert en draagt er aan bij dat ieder binnen zijn rol maximaal tot zijn/haar recht komt waarmee optimaal resultaat en impact wordt bereikt.

Competenties

- Boegbeeld
- Verbindend
- Benaderbaar en omgevingsbewust
- Coachende leider
- Tactisch/Strategisch sterk
- Visie
- Overtuigingskracht
- Draagvlak creëren

Opleidingseisen

Academisch werk- en denkniveau



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt LTO Nederland tijdens de selectieprocedure voor de voorzitter.

- o De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- o Cv-presentatie
- o Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- o Vervolggesprek
- o Een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure
- o Nagaan referenties
- o Arbeidsvoorwaardengesprek
- o Voordracht door Bestuur en stemming in Ledenraad en aansluitend presentatie nieuwe Voorzitter

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Irene Wolfs, partner bij Maes & Lunau. U kunt uw interesse kenbaar maken via www.maeslunau.com/LTONederland. Voor vragen kunt u contact opnemen met Ed den Ouden, researchconsultant, te bereiken op 020-5356285 of ed.denouden@maeslunau.com.

Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 45 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.