



Profiel Portefeuillehouder Platteland en Omgeving

Context

LTO Nederland is de belangenbehartiger van boeren en tuinders in Nederland met 12 vakgroepen en 5 aangesloten organisaties. Gezamenlijk vertegenwoordigen zij de 17 land- en tuinbouwsectoren in Nederland en nemen ze de sectorale belangenbehartiging voor hun rekening. Over alle vakgroepen, aangesloten organisaties en regio's heen zijn er portefeuilles. Zij zorgen voor de verbinding tussen sectoren onderling, waardoor de intersectorale belangenbehartiging gestalte krijgt. Deze gaat dus over de grenzen van vakgroepen en regio's heen. Hoofdthema's van deze portefeuille zijn grond in al zijn facetten (van eigendom en grondgebruik tot leidingen, landschapsgrond en pacht), ruimtelijke ordening en ontwikkeling (bijvoorbeeld omgevingsplan en omgevingswet) en stikstof (denk hierbij aan discussies over normeren en beprijzen van stikstof en het borgen van stal- en managementmaatregelen en innovaties). Het gaat hierbij over het creëren van perspectief voor zowel de korte als de lange termijn op deze thema's.

Rol

Verbinden is de belangrijkste competentie van een portefeuillehouder. Rondom zijn of haar portefeuille verbindt de portefeuillehouder vakgroep- en regiobestuurders en aangesloten organisaties, zodat LTO Nederland tot een gezamenlijk gedragen standpunt en visie komt. Vanuit het ingenomen standpunt vertegenwoordigt de portefeuillehouder alle vakgroepen richting maatschappelijke organisaties en de overheid. De kernwaarden van LTO Nederland zijn daarbij het uitgangspunt. De portefeuillehouder geeft leiding aan de portefeuillecommissie en zit dit overleg voor.

Funcitie eisen

- Is in staat integrale (en intersectorale) afwegingen te maken in het belang van de Nederlandse land- en tuinbouw en de samenleving, met oog voor sectorale en regionale verschillen in omgeving, cultuur en bedrijfsvoering.
- Heeft een leiderschapsstijl die gebaseerd is op de kracht van overtuiging en samenspel en de kwaliteiten en het charisma om intern en extern het boegbeeld van de portefeuille te zijn.
- Heeft aantoonbaar bestuurlijke ervaring.
- Beschikt over een zeer goed ontwikkeld politiek-bestuurlijk gevoel en onderhandelingsvaardigheden en is in staat om aan verschillende tafels op een strategisch-tactisch niveau effectief te opereren.
- Kent de vraagstukken die spelen binnen de portefeuille en is in staat de vraagstukken van nu te tackelen, maar heeft ook oog voor de middellange en lange termijn. Heeft daarnaast een brede blik op de politieke, maatschappelijke en technologische ontwikkelingen in de land- en tuinbouw en de verschillende beelden die er over de agrarische sector bestaan.
- Beschikt over een open houding en het vermogen om de verbinding te onderhouden met ketenpartijen, maatschappelijke groeperingen, kennisinstellingen, overheden en de medewerkers van LTO.
- Staat open voor feedback en is in staat feedback te geven.
- Kan uitstekend communiceren en kan anderen (ook voor een zaal) meenemen in een aansprekend verhaal, heeft gevoel voor nieuwe vormen van communicatie en wil die zich ook eigen maken en hier beleid op voeren.
- Wordt daarbij geholpen door een gevoel voor humor en relativiseringsvermogen.

**Voorkeuren**

- Is in principe zelf agrarisch ondernemer en kan rekenen op draagvlak bij de achterban in de verschillende sectoren en regio's.
- De vergoeding voor de portefeuillehouder wordt vastgesteld door het bestuur binnen de kaders van de vacatieregeling van LTO Nederland. Deze is afhankelijk van het aantal dagdelen dat per portefeuille beschikbaar wordt gesteld.

Hebben we je interesse gewekt?

Reageer dan uiterlijk 30 augustus met een motivatiebrief met CV die je stuurt aan: Gineke van Don, directiesecretaris, via gvdon@lto.nl.

Heb je vragen of wil je meer informatie?

kijk dan op: www.lto.nl/thema/platteland-en-omgeving/ of neem contact op met Mark Heijmans, Themacoördinator via mheijmans@lto.nl of 06- 32271066.