

Profiel LTO-vakgroep voorzitter Vleesveehouderij

Functie

De voorzitter:

- is het inspirerende en energieke boegbeeld van de sector en komt op voor en behartigt de belangen van de sector en ontwikkelt en onderhoudt daartoe netwerken binnen en buiten de agrarische sector,
- geeft leiding aan de vakgroep en zit de vergaderingen van de vakgroep voor,
- vertegenwoordigt de vakgroep in verschillende interne en externe bestuurlijke overleggen,
- zorgt voor de verbinding met de leden, de regionale LTO's, de ketenpartijen en andere sectoren,
- draagt zorg voor de visie en strategie van de sector sporend met de brede missie, visie en strategie van LTO Nederland.

Profiel

De voorzitter:

- heeft minimaal HBO denk- en werkniveau, opgedaan door opleiding en/of ervaring,
- heeft bij voorkeur bestuurlijke ervaring op dit terrein,
- heeft de kwaliteiten en het charisma om intern en extern het boegbeeld van de sector te zijn,
- beschikt over een goed ontwikkeld politiek-bestuurlijk en maatschappelijk gevoel,
- beschikt over goed ontwikkelde onderhandelingsvaardigheden,
- kent de vraagstukken waar de vleesveehouderij mee te maken heeft en is in staat de vraagstukken van nu te tackelen maar heeft ook oog voor de middellange en lange termijn,
- beschikt over een open houding en het vermogen de sector te verbinden met ketenpartijen, andere sectoren, maatschappelijke groeperingen kennisinstellingen, overheden en de medewerkers van LTO,
- is gemakkelijk benaderbaar, stevig en betrouwbaar, een verbinder die anderen stimuleert,
- kan uitstekend communiceren en kan anderen (ook voor een zaal) meenemen in een aansprekend verhaal, en heeft gevoel voor nieuwe vormen van communicatie, en wil die zich ook eigen maken en hier beleid op voeren,
- wordt daarbij geholpen door een sterk ontwikkeld gevoel voor humor en relativiseringsvermogen,

Competenties en persoonlijke kwaliteiten

- Samenwerken en leiderschap
Samen met anderen de activiteiten richten op een gemeenschappelijk doel. Het gezamenlijk resultaat en het ledenbelang op de eerste plaats stellen en je daarvoor naar beste kunnen inzetten. Teamgeest kunnen kweken.
- Flexibiliteit en aanpassingsvermogen
Kunnen schakelen en afwisselen tussen de diverse taken en zich aan kunnen passen aan veranderende omstandigheden, taken, verantwoordelijkheden en/of mensen.
- Analytisch vermogen
Succesvol in het herkennen en oplossen van problemen.
Een vraagstelling ontleden, verbanden leggen en logische conclusies trekken.

Randvoorwaarden

De voorzitter:

- is bij voorkeur zelf vleesveehouder en kan rekenen op draagvlak bij de achterban in de verschillende regio's en deelsectoren,
- is minimaal 1 dag per week beschikbaar,
- is niet langer dan negen jaar aan een vakgroep verbonden,
- vervult geen nevenactiviteiten die niet te combineren zijn met de doelstellingen van LTO Nederland en is bereid hierover openheid te verschaffen en desgevraagd hiermee te stoppen.

De vergoeding voor de voorzitter van een vakgroep wordt vastgesteld door het bestuur van LTO Nederland binnen de kaders van het huishoudelijke reglement van LTO Nederland. Het reglement is op aanvraag beschikbaar. De benoeming van vakgroep bestuurders is steeds voor een termijn van 3 jaar met een maximale zittingsduur van 3 termijnen.

Sollicitatie

Herken je jezelf in deze vacature? Stuur dan je motivatiebrief inclusief CV naar LTO Nederland. Dat kan aan Hans Van den Heuvel, directeur LTO Nederland, via hvdheuvel@lto.nl. Heb je vragen over deze functie, neem dan contact op met Hans Van den Heuvel op 06- 28758665.