

Aanpak voor onbedoeld effect premiedifferentiatie WW voor bedrijven met seizoenarbeid noodzakelijk

Met de introductie van de WW-premiedifferentiatie in de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) worden vaste arbeidsovereenkomsten gestimuleerd. Werkgevers in de land- en tuinbouw met seizoenarbeid worden hierdoor onevenredig hard geraakt, door de fors gestegen kosten van tijdelijke arbeid. Agrarische sectoren die te maken hebben met seizoenarbeid – dat vanwege klimatologische en natuurlijke omstandigheden per definitie tijdelijk is – hebben geen keuze voor een vaste aanstelling. Hierdoor zijn zij verplicht om de hoge WW-premie te betalen. Appels en peren worden in 4 weken per jaar geplukt, asperges oogsten duurt zo'n 10 weken. Een vaste aanstelling is bij seizoenarbeid voor zowel werkgever als werknemer dus geen realistisch en haalbaar alternatief.

Wel premie, geen rechten

Seizoenarbeid is een essentieel onderdeel van de arbeidsfilm in de agrarische sector. Dat blijkt wel uit het feit dat het aantal dienstverbanden in de zomermaanden tot 3,5 keer groter is dan het aantal dienstverbanden in de wintermaanden ([bron: CBS/Colland Arbeidsmarkt](#), zie afbeelding). Dit betekent dat een substantiële groep arbeidskrachten een dienstverband heeft dat korter dan 6 maanden duurt. Hiermee voldoet deze groep werknemers niet aan de [referte eis van de WW](#) (minimaal 26 weken werken in de 36 weken voordat werknemer werkloos wordt). Er worden door werkgevers dus hoge premies afgedragen voor het werkloosheidsfonds voor werknemers die nooit in aanspraak komen voor een WW-uitkering. Zij betalen een hoge prijs voor seizoenarbeid, terwijl ze vanwege de klimatologische en natuurlijke omstandigheden geen vaste arbeidsovereenkomst aan kunnen bieden.

- ➔ Deelt de minister de conclusie dat premiedifferentiatie WW onbedoeld ongunstig uitpakt voor agrarische bedrijven met seizoenarbeid?
- ➔ Onderkent de minister dat de afdracht van de hoge WW-premie vreemd is als deze groep seizoenarbeiders vanwege de referte eis geen aanspraak kan maken op een WW-uitkering?

Lage WW-premie voor seizoenarbeid

Naar aanleiding van de aangenomen motie van de (toenmalige) Kamerleden [Wiersma \(VVD\)/Heerma \(CDA\)](#) heeft de Tweede Kamer het kabinet al in 2019 opgedragen knelpunten te onderzoeken en maatwerkoplossingen in beeld te brengen. Na meerdere gesprekken met sociale partners in de afgelopen 4 jaar [heeft de minister van SZW de Kamer geïnformeerd](#) dat er geen maatwerkoplossingen mogelijk zijn. LTO deelt deze conclusie niet en ziet mogelijkheden hoe dit uitvoeringstechnisch en goed afgebakend ingericht kan worden. We blijven er dan ook op aandringen dat het noodzakelijk is om te komen tot een passende oplossing voor de agrarische sector.

- ➔ Is de minister bereid met de agrarische sector te zoeken naar passende afbakening van seizoenarbeid voor een periode van ten hoogste 6 maanden, waardoor aangesloten wordt op de referte eis van de WW?

Dienstverbanden (per maand)

Nederland, aantal

