

Vragen	Antwoorden
Is het mogelijk om op de leeftijd van 64 jaar 3 dagen te werken.	Als je reeds gebruik maakt van de seniorenregeling, dan is het in goed overleg met jouw werkgever mogelijk om vervolgens het aantal arbeidsuren verder af te bouwen. Eventueel kan dit gecombineerd worden met een deeltijdpensioen, waardoor de daling van het inkomen (deels) kan worden opgevangen.
Altijd gedacht dat het 60 jaar was ipv 62? Is het ook nog afhankelijk van functie of functie niveau?"	Deelnemen aan de seniorenregeling kan vanaf 62 jaar. Dit geldt voor alle functies en functieniveaus. Dit was in het verleden niet anders.
Wat houdt de seniorenregeling in en wat zijn de gevolgen en mogelijkheden in relatie tot mijn loon en mijn pensioenopbouw	De seniorenregeling maakt het mogelijk om 80% te werken met behoud van 90% van het bruto loon en in de meeste gevallen <u>nagenoeg</u> 100% pensioenopbouw. Wilt u weten wat de exacte gevolgen voor uw persoonlijke situatie zijn? Neem dan contact op met een pensioenconsulent van BPL Pensioen: - per telefoon: (050) 522 30 00, of - per mail: <a href="mailto:deelnemer@bplpensioen.nl">deelnemer@bplpensioen.nl</a>
Ik werk al 10 procent minder dus maar 36 uur. Hoe zit het dan?	Met een parttime dienstverband kunt u deelnemen aan de seniorenregeling. In uw arbeidsovereenkomst wordt het aantal arbeidsuren met 20% verlaagd. Uw bruto loon wordt 10% verlaagd. U behoudt 90% van uw bruto salaris. Afhankelijk van de hoogte van uw salaris behoudt u in de meeste gevallen <u>nagenoeg</u> dezelfde pensioenopbouw.
Hoe zit het met de snipper dagen?	Het aantal vakantie-uren waarop u recht heeft, wordt bij deelname aan de seniorenregeling naar rato (met 20%) verlaagd. Bij deelname aan de seniorenregeling vervallen de bovenwettelijke vakantie-uren die de werknemer na het bereiken van de leeftijd van 57 jaar en ouder heeft opgebouwd.
Mag je nog wel overuren maken als je deelneemt aan de seniorenregeling?	Als u deelneemt aan de seniorenregeling heeft u aangegeven minder te willen gaan werken. Dat betekent dat u alleen in uitzonderlijke en incidentele gevallen overuren maakt. Het is niet de bedoeling om de uren die u minder werkt aan te vullen met overuren.
Bestaat in de dierhouderij ook de rvu regeling?	In de cao Dierhouderij is geen RVU-regeling opgenomen. Sociale partners hebben de intentie met elkaar in gesprek te gaan over een RVU-regeling. Of er een RVU-regeling gaat komen en wanneer is nog niet bekend.
Wat betekent het voor mijn pensioen en eventuele deelname aan de seniorenregeling?	Neemt u voor uw persoonlijke situatie contact op met de pensioenconsulenten van BPL Pensioen: - per telefoon: (050) 522 30 00, of - per mail: <a href="mailto:deelnemer@bplpensioen.nl">deelnemer@bplpensioen.nl</a>

Kunt u mij het aanmeldformulier voor seniorenregeling Dierhouderij via e-mail sturen?	Als u wilt deelnemen aan de seniorenregeling dient u een schriftelijk verzoek in bij uw werkgever. U doet dit minimaal drie maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum. Uw werkgever dient vervolgens digitaal een aanvraag in via het Colland Administratie Systeem (CAS).
Als je met 62 jaar volledig met pensioen wil gaan, zijn hier ook regelingen voor? Zoals bijvoorbeeld een gedeelte van het pensioen naar voren halen tot aan de aow leeftijd?	Ja, dat is mogelijk. Bij de BPL Pensioenregeling gaat uw pensioen standaard in als u 68 jaar wordt. U kunt ook eerder of later met pensioen gaan. Het eerste moment is vanaf 60 jaar en het laatste moment is 5 jaar nadat u voor de eerste keer AOW krijgt. Meer informatie hierover kunt u opvragen bij de pensioenconsulenten van BPL Pensioen.
Als je aan de seniorenregeling meedoet, hoeveel pensioen krijg je dan minder?	In de meeste gevallen blijft de pensioenopbouw gelijk. Maar dit is afhankelijk van uw persoonlijke situatie. Neemt u daarvoor contact op met de pensioenconsulenten van BPL Pensioen: - per telefoon: (050) 522 30 00, of - per mail: <a href="mailto:deelnemer@bplpensioen.nl">deelnemer@bplpensioen.nl</a>
Ik wil 1 december 40 % gaan werken en ben dan 64 jaar en 11 maanden oud. Kan dat?	Dit is mogelijk, maar wel in goed overleg met uw werkgever. Het aanpassen van uw arbeidsuren is een aanpassing van uw arbeidsovereenkomst. De kans is groot dat u bovenop uw inkomen van 40% nog een financiële aanvulling wenst. Dit kunt u regelen met een deeltijdpensioen. Wilt u hierover een goed advies, dan kunt u het beste contact opnemen met de pensioenconsulenten van BPL Pensioen: - per telefoon: (050) 522 30 00, of - per mail: <a href="mailto:deelnemer@bplpensioen.nl">deelnemer@bplpensioen.nl</a>
Ik ben kostwinner en werk 32 uur. Daarnaast heb ik een fulltime mantelzorgtaak. Welke mogelijkheden heb ik dan?	U kunt deelnemen aan de seniorenregeling. Uw arbeidscontract wordt aangepast naar 25,6 uur. U behoudt 90% van uw bruto loon en in de meeste gevallen gaat de pensioenopbouw <u>nagenoeg</u> 100% door. Voor de exacte gevolgen voor uw persoonlijke situatie neemt u contact op met een pensioenconsulent van BPL Pensioen. Met uw werkgever maakt u afspraken op welke dag/dagen u minder gaat werken.
Ik wil 20% minder werken. Kan dat?	U kunt 20% minder werken door deel te nemen aan de seniorenregeling als u voldoet aan de criteria: - minimaal 62 jaar, - gedurende minimaal 5 aaneengesloten jaren in de sector in dienst én - tenminste 26 weken per jaar werkzaam.
Vaak is een 8-urige werkdag niet haalbaar en werk ik langer, ook wel eens andersom. Aan het eind van de maand heb ik altijd overuren. Om de week draai ik storingsdiensten van 7	Als u deelneemt aan de seniorenregeling maakt u met uw werkgever afspraken op welke dag/dagen u minder gaat werken.

<p>dagen per week. Loont het dan als leidinggevende om 1 dag minder in de week te werken? Of ben ik een dief van mijn eigen portemonnee en draag ik meer belastinggelden af?</p>	<p>Uw werkgever is ervoor verantwoordelijk een oplossing te vinden voor de werkzaamheden die u niet meer kan uitvoeren in de uren dat u minder gaat werken. Het is geen oplossing dat u meer overuren gaat maken; dat is niet toegestaan binnen de regeling.</p>
<p>Ik heb graag verdere uitleg of de seniorenregeling negatieve gevolgen heeft voor mijn pensioen.</p>	<p>Welke gevolgen deelname aan de seniorenregeling heeft op uw pensioen hangt af van uw persoonlijke situatie. Neemt u hiervoor contact op met de pensioenconsulent van BPL Pensioen.</p>
<p>Ik werk nu 28 uur, als ik nu 20% minder ga werken, krijg ik dan ook 90% van mijn brutoloon?</p>	<p>Ja, ook als u 28 uur werkt kunt u deelnemen aan de seniorenregeling en ontvangt u 90% van uw huidige brutoloon.</p>
<p>Wat kunnen voor de werkgever zwaarwegende bezwaren zijn om de regeling niet toe te staan?</p>	<p>Het is lastig om algemene voorbeelden te geven van zwaarwegende bedrijfsomstandigheden. Indien de werkgever niet instemt met uw verzoek voor deelname aan de seniorenregeling deelt de werkgever de afwijzing gemotiveerd en schriftelijk aan u mee. De werkgever kan dat alleen doen bij zwaarwegende bedrijfsomstandigheden. Welke omstandigheden dat zijn kan van bedrijf tot bedrijf verschillen. In de cao is de mogelijkheid opgenomen voor werknemers om tegen de afwijzing van de werkgever bezwaar aan te tekenen bij de Paritaire commissie dierhouderij.</p>
<p>Is het ook mogelijk om 2 halve dagen per week van deze regeling gebruik te maken?</p>	<p>Ja, dit is in principe mogelijk.</p>
<p>Moet je een minimaal aantal uren per week werken om deel te kunnen nemen?</p>	<p>Nee, er is geen ondergrens in het reglement opgenomen voor deelname aan de seniorenregeling. In principe kan iedereen die voldoet aan de voorwaarden deelnemen aan de seniorenregeling.</p>
<p>Waar kan je de regeling aanvragen? En hoe ver van te voren moet je dat doen ?</p>	<p>Als u wilt deelnemen aan de seniorenregeling dient u een schriftelijk verzoek in bij uw werkgever. U doet dit minimaal drie maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum. Uw werkgever dient vervolgens digitaal een aanvraag in via het Colland Administratie Systeem (CAS).</p>
<p>Hoe werkt de seniorenregeling als je ook weekenden werkt?</p>	<p>Ook als u in de weekenden werkt kan u deelnemen aan de seniorenregeling. Met uw werkgever maakt u een afspraak over welke dag/dagdelen u minder gaat werken. En of u minder gaat werken op een dag/dagdelen in het weekend.</p>
<p>En wat nu als de werkgever er niet in mee wil gaan en de werknemer wel?</p>	<p>Indien de werkgever niet instemt met uw verzoek voor deelname aan de seniorenregeling deelt de werkgever de afwijzing gemotiveerd en schriftelijk aan u mee. De werkgever kan dat alleen doen bij zwaarwegende bedrijfsomstandigheden. Welke omstandigheden dat zijn kan van bedrijf tot bedrijf verschillen. In de cao is de mogelijkheid opgenomen voor werknemers om tegen de afwijzing van de werkgever bezwaar aan te tekenen bij de Paritaire commissie dierhouderij.</p>

Mag ik eventueel nog extra/overuren naast die 80% werktijd maken, met behoud van de regeling?

Nee, dat is niet toegestaan. Als u deelneemt aan de seniorenregeling heeft u aangegeven minder te willen gaan werken. Dat betekent dat u alleen in uitzonderlijke en incidentele gevallen extra/overuren maakt. Het is niet de bedoeling om de uren die u minder werkt aan te vullen met overuren.