

Webinar Seniorenregeling Dierhouderij

7 juni 2022



Webinar initiatief van sociale partners



Vakmensen



Programma

19.00 uur **Welkom namens sociale partners Dierhouderij**
door Erik Honkoop (Bestuurder CNV Vakmensen)

- Waarom deze bijeenkomst?
- Programma 7 juni

19.05 uur **Wat houdt de seniorenregeling in?**
door Erik Honkoop

Na dit onderdeel is er ruimte voor vragen via de chat

19.20 uur **Hoe werkt de seniorenregeling in de praktijk?**
vraag en antwoord met Wendy Dros (Probroed & Slood)

19.30 uur **Toelichting seniorenregeling en pensioen,**
door Jelmer Leenstra, pensioenconsulent BPL

19.45 uur Ruimte voor vragen via de chat

20.00 uur **Afsluiting van de online bijeenkomst**



BPL PENSIOEN

samen werken voor later



Colland
Arbeidsmarkt

Wie en wat is Colland?



Colland



Colland
Arbeidsmarkt



BPL PENSIOEN

samen werken voor later



Stigas

sazas

UW VERZUIMSPECIALIST

Waarom een seniorenregeling?

- Duurzame inzetbaarheid: belangrijk om in goede gezondheid, gemotiveerd en met plezier aan de slag te blijven:
 - Stigas (Arbo)
 - Colland (sociale regelingen)
 - Kasgroeit (duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling)
- Langer doorwerken
- Verhoging AOW-leeftijd
- Vaste dag / dagdeel per week vrij
- Voor werknemer meer balans in werk en privé
- Voor werkgever meer ruimte voor kennisoverdracht

Initiatief van sociale partners LTO Nederland, CNV Vakmensen, FNV Agrarisch en Groen, POV en COBK

Uitvoering door [Colland Arbeidsmarkt](#)
Aanmelden via [CAS](#)

Seniorenregeling in het kort

- Verhoging AOW-leeftijd
- 20% minder werken met behoud van 90% loon en in de meeste gevallen nagenoeg met 100% behoud van gelijke pensioenopbouw
- Ook voor parttimers en gedeeltelijk arbeidsgeschikten
- Toetredingsleeftijd 62 jaar of ouder op het moment van aanvragen
- Maximaal tot AOW-leeftijd
- Gedurende vijf aaneengesloten jaren 26 weken per jaar in de sector werkzaam geweest

Vergoeding

- Werknemer ontvangt 90% van het loon voor 80% werken
- Jaarurenmodel, vakantiedagen, vergoedingen gaan naar 80%
- Nieuwe of aangepaste arbeidsovereenkomst
- Opbouw pensioen over het nieuwe loon – afhankelijk van loonhoogte minimaal verschil in pensioenopbouw. Straks hierover meer door BPL consulent
- Werkgever ontvangt via Colland vaste vergoeding als compensatie 10% loon
- Verhoging vergoeding op basis van verhoging cao-loon
- Vergoeding op basis van functiegroep F met 6 functie jaren.
- Uitbetaling tweemaal per jaar in juli en januari achteraf



samen werken voor later



Aansluiting AOW-leeftijd

- Deelname mogelijk vanaf 62 jaar
- Maximale deelname is tot AOW-leeftijd

Mogelijkheden:

- Deelname op latere leeftijd in laten gaan
- Gebruikmaken van vroeg- of deeltijdpensioen
=> door pensioenconsulent volgt hierover meer informatie



Vragen? Stel deze via de chat





Vraag en antwoord

met Wendy Dros (HR Adviseur, Probroed)



Presentatie door Jelmer Leenstra (BPL Pensioen)

- Pensioen in Nederland
- Seniorenregeling en pensioenopbouw
- Pensioen laten aansluiten op seniorenregeling
- Flexibele mogelijkheden bij pensioeningang
- Pensioensprekuren

Pensioen in Nederland

Drie pijlers:

- Overheid (AOW)
- Pensioen (arbeid) > middelloonregeling BPL Pensioen
- Zelf regelen (lijfrente)

Datum ingang

- AOW: ingangsdatum is niet voor iedereen gelijk:

Geboortedatum	Leeftijd ingang AOW
Na 31 augustus 1955 en voor 1 juni 1956	66 jaar en 7 maanden
Na 31 mei 1956 en voor 1 maart 1957	66 jaar en 10 maanden
Na 28 februari 1957 en voor 1 januari 1961	67 jaar
Op 1 januari 1961 of later	Nog niet vastgesteld

- BPL Pensioen: rekenleeftijd 68 jaar. Datum ingang zelf kiezen, vanaf 60 jaar tot uiterlijk vijf jaar na uw AOW-datum.
- Alle pensioenen: www.mijnpensioenoverzicht.nl en informatie van de uitvoerders

Seniorenregeling en pensioenopbouw

- Wat je al hebt opgebouwd, blijft staan.
- Alleen je toekomstige opbouw verandert een beetje.
- Soms iets meer, meestal iets minder.
 - Hoeveel is afhankelijk van je salaris.

Seniorenregeling en pensioenopbouw 2

Deze berekening is op basis van de huidige pensioenregeling en zonder deelname door de werkgever aan de excedent-middelloonregeling.

Fulltime jaarsalaris	Minder pensioen- opbouw per jaar	Minder pensioen- opbouw na vijf jaar	Bruto per maand na vijf jaar
€ 25.000	€ 7,20 (meer!)	€ 36,01 (meer!)	€ 3,00 (meer!)
€ 30.000	€ 1,30	€ 6,49	€ 0,54
€ 35.000	€ 9,80	€ 48,99	€ 4,08
€ 40.000	€ 18,30	€ 91,49	€ 7,62
€ 45.000	€ 26,80	€ 133,99	€ 11,17
€ 50.000	€ 35,30	€ 176,49	€ 14,71
€ 55.000	€ 73,30	€ 366,49	€ 30,54
€ 60.000	€ 153,30	€ 766,50	€ 63,87

Seniorenregeling en pensioenopbouw 3

Deze berekening is op basis van de huidige pensioenregeling en met deelname door de werkgever aan de excedent-middelloonregeling.

Fulltime jaarsalaris	Minder pensioen- opbouw per jaar	Minder pensioen- opbouw na vijf jaar	Bruto per maand na vijf jaar
€ 25.000	€ 7,20 (meer!)	€ 36,01 (meer!)	€ 3,00 (meer!)
€ 30.000	€ 1,30	€ 6,49	€ 0,54
€ 35.000	€ 9,80	€ 48,99	€ 4,08
€ 40.000	€ 18,30	€ 91,49	€ 7,62
€ 45.000	€ 26,80	€ 133,99	€ 11,17
€ 50.000	€ 35,30	€ 176,49	€ 14,71
€ 55.000	€ 43,80	€ 218,99	€ 18,25
€ 60.000	€ 52,30	€ 261,49	€ 21,79

Pensioen laten aansluiten op seniorenregeling

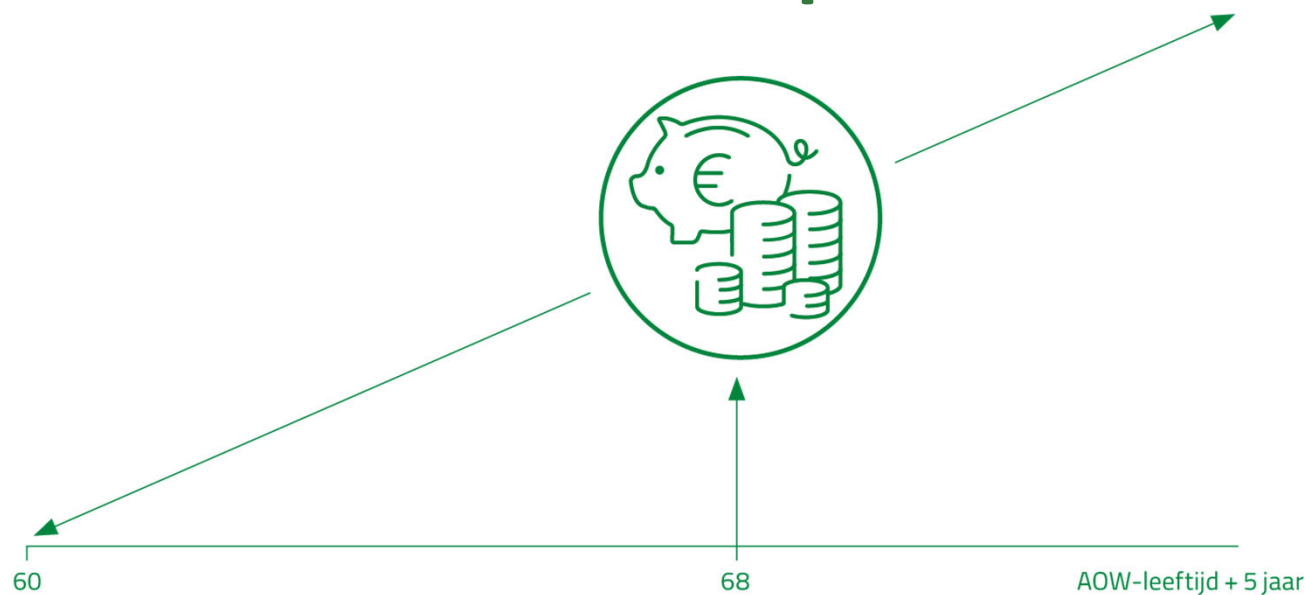
- Kan u de 10% minder salaris aanvullen?
 - Deeltijdpensioen
- Moet u doorwerken tot de AOW-leeftijd?
 - Het gemis aan AOW overbruggen.
 - Partnerpensioen uitruilen voor ouderdomspensioen (of andersom).
 - Tijdelijk wat meer, daarna levenslang minder (of andersom).

Flexibele mogelijkheden bij pensioeningang

- Uitruil partnerpensioen naar oudedagpensioen en andersom
- Hoog laag
- Vervroegen
- Oudedagpensioen omzetten naar tijdelijk pensioen
- Deeltijdpensioen

Tijdens een persoonlijk gesprek met een pensioenconsulent van BPL Pensioen kunnen wij samen met u (en uw partner) geheel vrijblijvend en kosteloos op basis van uw persoonlijke situatie berekeningen maken.

Eerder of later met pensioen



- Eerder met pensioen = langer maar lager pensioen
- Tot AOW een hoger pensioen?
- Uiterlijk 5 jaar na AOW

Gedeeltelijk met pensioen



Ma



Di



Wo



Do



Vr

- Gedeeltelijk met pensioen = minder pensioenopbouw



Pensioensprekuren

- Met de pensioenconsulent 'aan tafel'
- Partner en/of adviseur mag mee
- Op een locatie in de regio, bij de werkgever op bedrijf of digitaal
- Ook andere pensioenen worden meegenomen in de berekening
- Samen van bruto naar netto rekenen met de pensioenplanner





Pensioensprekuren

- Interesse in een persoonlijk gesprek?
 1. Ga naar www.bplpensioen.nl/een-persoonlijk-pensioengesprek OF
 2. Stuur vóór 1 juli een e-mail naar: jelmer.leenstra@bplpensioen.nl
vermeld a.u.b. uw persoonlijke gegevens en of u fysiek of digitaal wenst af te spreken. OF
 3. Neem telefonisch contact met ons op:
050 – 522 3000



Voor informatie:

Informatie over de regeling(en) via:

- <https://www.collandarbeidsmarkt.nl/regeling/seniorenregeling-dierhouderij/>

- <https://www.bplpensioen.nl/>

Werkgeversdesk BPL Pensioen: 050 – 522 4000

Pensioendesk BPL Pensioen: 050 – 522 3000

- www.fnv.nl tel: 088-3680368
- www.cnv.nl tel: 030-7511007
- www.lto.nl tel: 070-3382700
- www.pov.nl tel: 088-8886605
- www.cobk.nl tel: 0318-512429