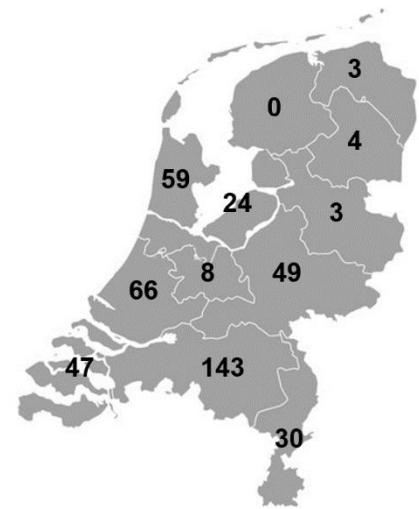


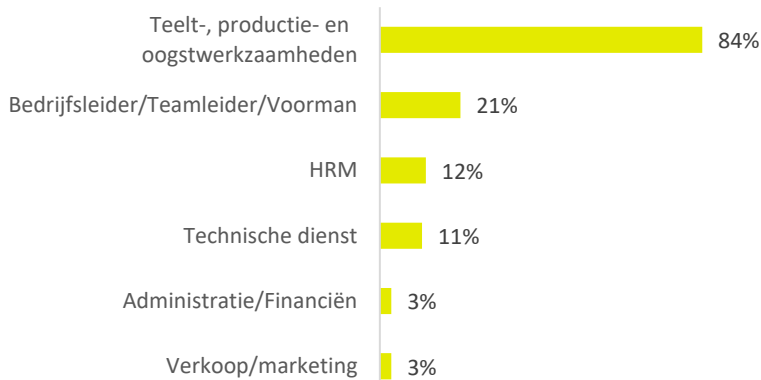
Peiling werknemerstekort voor teelt-, productie- en oogstwerkzaamheden

Werkgevers in de land- en tuinbouw maken zich grote zorgen over de beschikbaarheid van voldoende personeel. Dit blijkt uit een peiling van LTO Nederland in samenwerking met de regionale en sectorale werkgeversorganisaties onder ruim 580 agrarische werkgevers.



Provincie waar bedrijf respondent gevestigd is

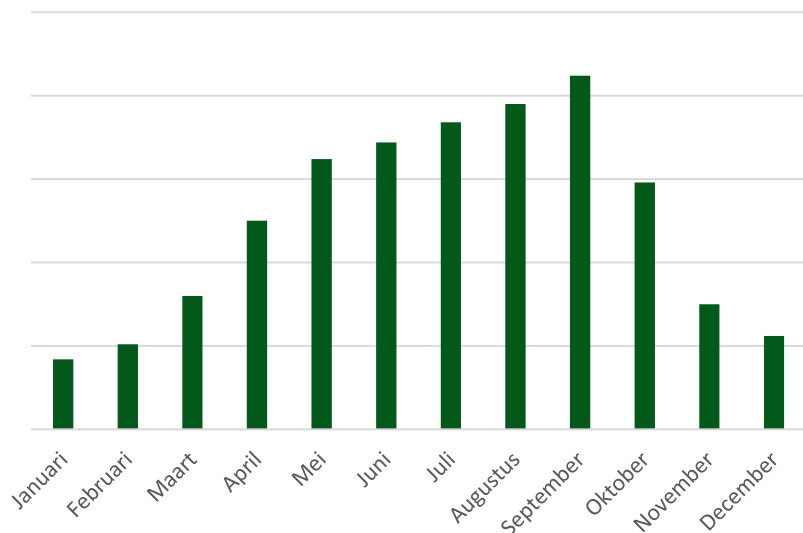
Verwacht personeelstekort (functie) komend seizoen



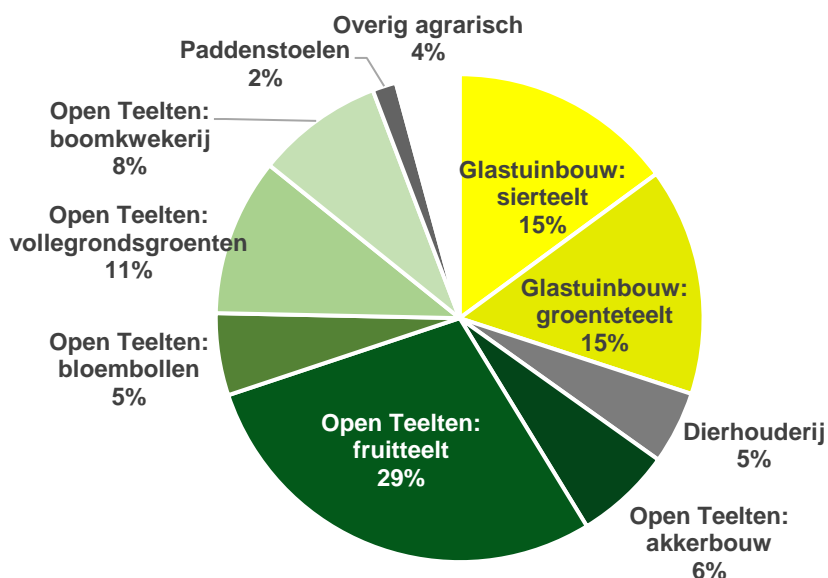
De peiling laat zien dat de behoefte aan personeel groot is. Het verwachte personeelstekort valt voor het overgrote deel in de werkzaamheden zoals teelt- en oogstwerk. Toch ligt daar niet de enige behoefte waar de vacatures voor vacant blijven. Ook in leidinggevende functies zijn werknemers nodig en geeft 11 procent van de bedrijven aan dat ook technisch werknemers nodig is.

Bij het tekort van personeel verwacht 62 procent van de bedrijven dat het gaat om een periode van enkele weken tot maximaal 3 maanden. Bij dit seizoenswerk zit er een piek in de maanden augustus en september.

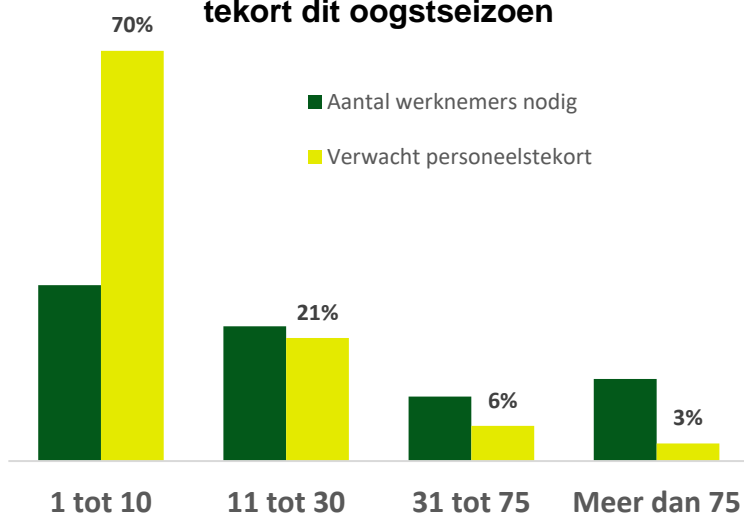
Maanden met verwacht personeelstekort



Reacties verdeeld naar sector



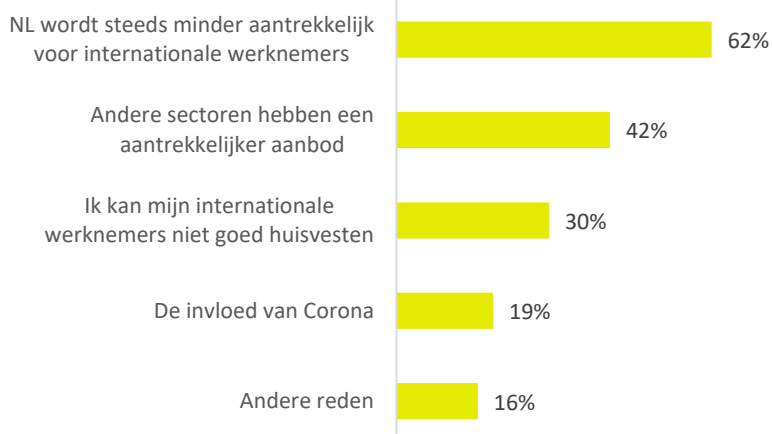
Aantal werknemers nodig en verwacht tekort dit oogstseizoen



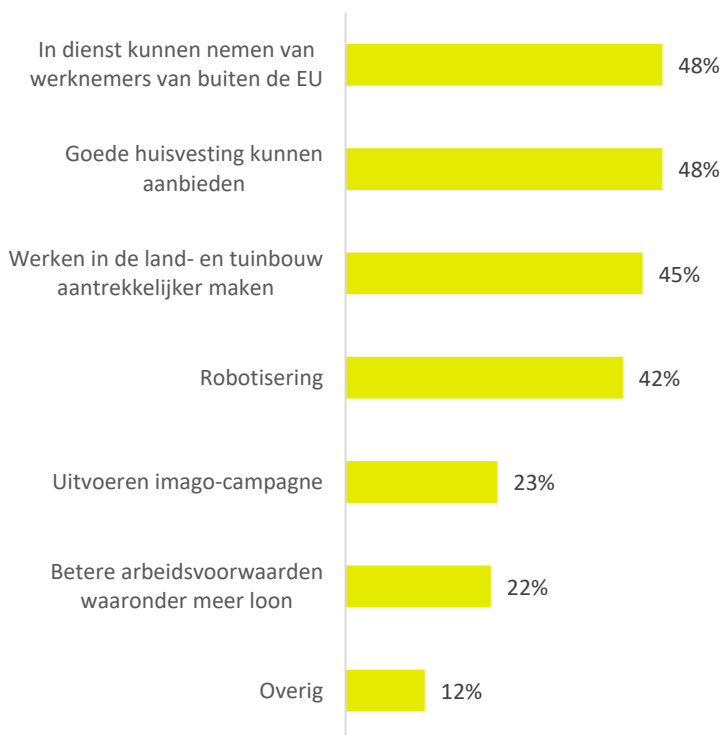
Nog meer dan andere jaren maken agrarische werkgevers zich grote zorgen over de beschikbaarheid van voldoende personeel en specifiek seizoenarbeiders voor teelt- en oogstwerkzaamheden in de glastuinbouw, de open teelten en in bijzonder de fruitsector.

De instroom van internationale werknemers vermindert door toenemende welvaart in landen als Polen en Roemenië. Werken in West-Europa wordt als minder noodzakelijk gezien en Nederland als land steeds minder aantrekkelijk. Ook neemt de concurrentie tussen sectoren toe. Werkgevers zien kwalitatief goede huisvesting van internationale werknemers als grote uitdaging. Meer ruimte om kwalitatief goede huisvesting te kunnen bouwen is dringend noodzakelijk.

Reden van verwacht personeelstekort

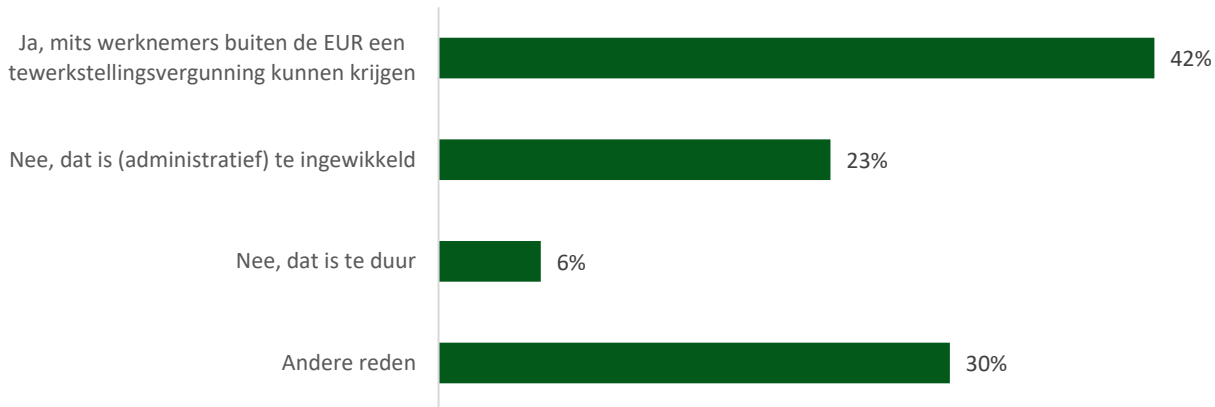


Oplossingen om in de toekomst het tekort tegen te gaan



De peiling laat ook zien dat werkgevers natuurlijk niet stil zitten en volop maatregelen nemen om hun bestaande personeel te behouden en nieuw personeel aan te trekken. “Alle opties inzetten”, schrijft één van de bedrijven. Voor de lange termijn wordt vooral gekeken naar meer automatisering en de inzet van robottechnologie. Voldoende arbeid is het thema voor deze sector. Één van de ondernemers geeft aan te zijn gestopt met het bedrijf door de krappe arbeidsmarkt. Sommigen overwegen ook om over te stappen naar andere producten die minder arbeidsintensief zijn.

Is het werven van seizoensarbeiders van buiten de EU een kans?



Werkgevers staan al op achterstand met landen om ons heen. In België heeft de overheid het al mogelijk gemaakt om mee te werken aan de instroom van werkenden uit landen van buiten de EU voor seizoenarbeid in de land- en tuinbouw. Ook Duitsland heeft een uitnodigend arbeidsmigratiebeleid om gericht tekorten op de arbeidsmarkt aan te pakken. Het is nu aan Nederland om snel stappen te zetten.



Reacties en suggesties over krapte op de arbeidsmarkt in de agrarische sector:

“**Positieve imago campagne** voor werken in het groen.”

“Er moet **dringend verruiming komen om werknemers van buiten de EU** aan te kunnen nemen zoals in België reeds kan. Anders zijn we genoodzaakt dit illegaal te gaan doen met alle negatieve gevolgen. Dit willen we niet, maar oogst laten hangen kan ook niet!”

“De **concurrentie positie van Nederlandse fruittelers** t.o.v. België en Duitsland is erg scheef door het veel grotere bruto-netto verschil van loonkosten. Verschil is duizenden euro's per ha.”

“**Automatisering is de toekomst!**

Dus daar moet op ingespeeld worden door bv subsidie bij sorteren van appels en peren.”

“De werkloosheid in Polen is lager dan in Nederland, daarom komen er steeds minder Polen hierheen. Voor Roemenië geldt hetzelfde. **We moeten dus snel schakelen** naar een land waar wel mensen bereid zijn om naar Nederland te komen om te helpen in de productie.”

“Door wet- en regelgeving worden de **lasten van ondernemers steeds hoger** terwijl uitzendkrachten weinig meer overhouden. Hogere kosten verdwijnen voor het grootste gedeelte in de schatkist. Flex is tegenwoordig een scheldwoord terwijl iedereen meer vrijheid wilt. Politiek moet meer naar de burgers luisteren en niet vasthouden aan hun vastgeroeste principes.”

“Goed **voor je mensen zorgen**, dan komen ze terug!”

“Het **verschil tussen bruto loon en netto loon** aanzienlijk verkleinen waardoor we de seizoensmedewerkers een hoger netto loon kunnen geven.”

“**Huisvesting is echt een probleem.** Wij zijn een kleine teler die hooguit 5 weken mensen huisvest. Graag willen wij units o.i.d. plaatsen (meer comfort), maar die moeten na de pluk weggehaald worden. Dit is enorm kostbaar en daarmee niet haalbaar. Gemeentes moeten flexibeler zijn in regelgeving.”

“Mensen met tijdelijke banen moeten makkelijk de ww in- en uitkunnen. **Flexwerk** is in de hele economie onmisbaar en de mensen die dit werk doen moeten daarvoor gefaciliteerd worden zonder dat de uitkering weer gekort wordt.”

