

Profiel LTO-vakgroep voorzitter Melkveehouderij

Functie

De voorzitter:

- is het inspirerende en energieke boegbeeld van de sector en komt op voor en behartigt de belangen van de sector en ontwikkelt en onderhoudt daartoe netwerken binnen en buiten de agrarische sector,
- geeft leiding aan de vakgroep en zit de vergaderingen van de vakgroep voor,
- vertegenwoordigt de vakgroep in verschillende interne en externe bestuurlijke overleggen,
- zorgt voor de verbinding met de leden, de regionale LTO's, de ketenpartijen en andere sectoren,
- zet zich als gedelegeerd bestuurder in voor het realiseren van de doelen van de Duurzame Zuivelketen en de samenwerking binnen ZuivelNL;
- draagt zorg voor de visie en strategie van de sector sporend met de brede missie, visie en strategie van LTO Nederland,

Profiel

De voorzitter:

- heeft HBO/Academisch denk- en werkniveau en beheerst de Engelse taal,
- heeft aantoonbaar bestuurlijk ervaring in een vergelijkbare rol,
- heeft de kwaliteiten en het charisma om intern en extern het boegbeeld van de sector te zijn,
- beschikt over een zeer goed ontwikkeld politiek-bestuurlijk gevoel en is in staat om aan verschillende tafels op een strategisch-tactisch niveau effectief te opereren,
- beschikt daarvoor ook over goed ontwikkelde onderhandelingsvaardigheden,
- kent de vraagstukken waar de melkveehouderij sector mee te maken heeft en is in staat de vraagstukken van nu te tackelen, maar heeft vooral oog voor de middellange en lange termijn,
- heeft daarnaast een brede blik op de politieke, maatschappelijk en technologische ontwikkelingen in de land- en tuinbouw en de verschillende beelden die er over de agrarische sector bestaan,
- is in staat om ook in internationaal verband te opereren,
- beschikt over een open houding en het vermogen de sector te verbinden met ketenpartijen, andere sectoren, maatschappelijke groeperingen kennisinstellingen, overheden en de medewerkers van LTO,
- heeft een leiderschapstijl die meer is gebaseerd op de kracht van samenspel dan op macht, meer op het helpen overwinnen van onzekerheid dan op het eigen gelijk, maar moet op het juiste moment ook zijn of haar gezag kunnen laten gelden, Beschikt over goede diplomatieke en relationele sensitiviteit en onderhandelingskwaliteiten,
- Is gemakkelijk benaderbaar, stevig en betrouwbaar, een verbinder die anderen stimuleert,

- staat open voor feedback en is in staat feedback te geven,
- kan uitstekend communiceren en kan anderen (ook voor een zaal) meenemen in een aansprekend verhaal, en heeft gevoel voor nieuwe vormen van communicatie, en wil die zich ook eigen maken en hier beleid op voeren,
- wordt daarbij geholpen door een sterk ontwikkeld gevoel voor humor en relativeringsvermogen,

Competenties en persoonlijke kwaliteiten

- **Samenwerken**
Samen met anderen de activiteiten richten op een gemeenschappelijk doel. Het gezamenlijk resultaat en het ledenbelang op de eerste plaats stellen en je daarvoor naar beste kunnen inzetten. Zich onder collega's kameraadschappelijk opstellen en veel voor de collega's over hebben.
- **Samenbindend leiderschap**
Samenwerking, saamhorigheid en teamwork versterken. Teamgeest kunnen kweken. Bouwen aan 'wij-gevoel' en onderlinge afstemming. Betrokkenen actief bij problemen, oplossingen en beslissingen betrekken.
- **Flexibiliteit en aanpassingsvermogen**
Kunnen schakelen en afwisselen tussen de diverse taken en zich aan kunnen passen aan veranderende omstandigheden, taken, verantwoordelijkheden en/of mensen.
- **Analytisch vermogen**
Succesvol in het herkennen en oplossen van problemen.
Een vraagstelling ontleden, verbanden leggen en logische conclusies trekken.
- **Coachen**
Het stimuleren en motiveren van anderen gericht op hun persoonlijke ontwikkeling en het geven en ontvangen van feedback in een open verstandhouding.

Randvoorwaarden

De voorzitter:

- is bij voorkeur zelf melkveehouder en kan rekenen op draagvlak bij de achterban in de verschillende regio's,
- Is minimaal 4 dagen per beschikbaar,
- is niet langer dan negen jaar aan een vakgroep verbonden,
- vervult geen nevenactiviteiten die niet te combineren zijn met de doelstellingen van LTO Nederland en is bereid hierover openheid te verschaffen en desgevraagd hiermee te stoppen.

De vergoeding voor de voorzitter van een vakgroep wordt vastgesteld door het bestuur van LTO Nederland binnen de kaders van het huishoudelijke reglement van LTO Nederland. Het reglement is op aanvraag beschikbaar. De benoeming van vakgroep bestuurders is steeds voor een termijn van 3 jaar met een maximale zittingsduur van 3 termijnen.

Sollicitatie

Herken je jezelf in deze vacature? Stuur dan je motivatiebrief inclusief CV uiterlijk 23 januari 2022 naar LTO Nederland. Dat kan aan Hans Van den Heuvel, directeur LTO Nederland, via hvdheuvel@lto.nl. Heb je vragen over deze functie, neem dan contact op met Hans Van den Heuvel op 06- 28758665.