

Profiel Vakgroepvoorzitter Akkerbouw en Vollegrondsgroenten

Functie

De voorzitter:

- is het boegbeeld van de sector en komt op voor en behartigt de belangen van de sector op alle niveaus en ontwikkelt en onderhoudt daartoe netwerken binnen en buiten de agrarische sector;
- geeft leiding aan de vakgroep en zit de vergaderingen van de vakgroep voor. De voorzitter staat ten dienste van de vakgroep;
- vertegenwoordigt de vakgroep in de verschillende bestuurlijke overleggen van LTO Nederland en in bestuurlijke overleggen erbuiten;
- zorgt voor de verbinding met de leden, de regionale LTO's, ketenpartijen en andere sectoren; en
- draagt zorg voor een visie en strategie van de sector sporend met de brede missie, visie en strategie van LTO Nederland.

Profiel

- Verbinder en boegbeeld
 - Heeft een leiderschapstijl die gebaseerd is op de kracht van samenspel, op het helpen overwinnen van onzekerheid, maar moet op het juiste moment ook zijn of haar gezag kunnen laten gelden.
 - Verbindt als voorzitter de opvattingen en geluiden uit de verschillende achtergronden van de vakgroep en draagt deze verbondenheid uit.
 - Heeft de kwaliteiten en het charisma om intern en extern het boegbeeld van de sector te zijn.
 - Staat open voor feedback en is in staat feedback te geven.
- Bestuurlijk en politiek sensitief
 - Heeft aantoonbaar bestuurlijke ervaring.
 - Beschikt over een goed ontwikkeld politiek-bestuurlijk gevoel.
 - Beschikt over goed ontwikkelde onderhandelingsvaardigheden.
- Opereren op verschillende niveaus
 - Kan aan verschillende tafels op een strategisch-tactisch niveau effectief opereren.
 - Onderscheidt hoofdzaken van bijzaken.
- Communiceren op verschillende niveaus
 - Beschikt over een open houding.
 - Beschikt over het vermogen de sector te verbinden met ketenpartijen, andere sectoren, maatschappelijke groeperingen, kennisinstellingen, overheden en de medewerkers van LTO Nederland.
 - Beschikt over kennis en denkbeelden over het inzetten van communicatiemiddelen vanuit een geformuleerd doel.
 - Kan effectief en efficiënt communiceren, uiteenlopend van één op één gesprekken, op social media, in overleggen en voor een zaal.

- Kennis en opleiding
 - Kent de vraagstukken waar de sector mee te maken heeft. Heeft hierbij oog voor de vraagstukken van nu, maar nog meer voor de middellange en lange termijn.
 - Heeft een brede blik op de politieke, maatschappelijk en technologische ontwikkelingen in de land- en tuinbouw en de verschillende beelden die er over de agrarische sector bestaan.
 - Heeft HBO/Academisch denk- en werkniveau.

Kerncompetenties

- Samenbindend leiderschap
 - Samenwerking, saamhorigheid en teamwork versterken. Teamgeest kunnen kweken. Bouwen aan moreel, 'wij-gevoel' en onderlinge afstemming.
 - Aandacht voor de twee bloedgroepen; akkerbouw en vollegrondsgroenten. Kunnen verbinden van de twee groepen. Anderzijds ook aandacht voor specifieke aspecten van één van de groepen.
 - De vakgroep bij problemen, oplossingen en beslissingen betrekken.
 - Conflicten tot een oplossing brengen.
- Omgevings- en politiekbewust
 - Relevante ontwikkelingen binnen en buiten de sector kunnen inschatten op impact op de leden en ketenpartijen en dit vertalen naar het werk van de vakgroep.
 - Signaleren van ontwikkelen op politiek niveau, de importantie hiervan kunnen inschatten en dit vertalen naar de vakgroep.
- Flexibiliteit en aanpassingsvermogen
 - Kunnen schakelen en afwisselen tussen de diverse taken en zich aan kunnen passen aan veranderende omstandigheden, taken, verantwoordelijkheden en/of mensen.
- Samenwerken
 - Samen met anderen de activiteiten richten op een gemeenschappelijk doel. Het gezamenlijk resultaat op de eerste plaats stellen en je daarvoor naar beste kunnen inzetten.
 - Zich onder collega's kameraadschappelijk opstellen en veel voor de collega's over hebben.
- Analytisch vermogen
 - Succesvol in het herkennen en oplossen van problemen.
 - Een vraagstelling ontleden, verbanden leggen en logische conclusies trekken.
- Coachen
 - Het stimuleren en motiveren van anderen gericht op hun persoonlijke ontwikkeling en het geven en ontvangen van feedback in een open verstandhouding.

Randvoorwaarden

De voorzitter:

- is in principe zelf agrarisch ondernemer binnen de betreffende sector en kan rekenen op draagvlak bij de achterban in de verschillende regio's en eventuele deelsectoren;
- is niet langer dan negen jaar aan een vakgroep verbonden;
- vervult geen nevenactiviteiten die niet te combineren zijn met de doelstellingen van LTO Nederland en is bereid hier openheid te verschaffen en desgevraagd hiermee te stoppen.

De vergoeding voor de voorzitter is vastgesteld in de vacatieregeling van LTO Nederland. Deze is op aanvraag beschikbaar. De benoeming van vakgroepbestuurders is steeds voor een termijn van 3 jaar met een maximale zittingsduur van 3 termijnen.

Sollicitatie

Herken je jezelf in deze vacature? Stuur dan je motivatiebrief inclusief CV uiterlijk 28 januari 2022 naar LTO Nederland. Dat kan aan Hans Van den Heuvel, directeur LTO Nederland, via hvdheuvel@lto.nl. Heb je vragen over deze functie, neem dan contact op met Hans Van den Heuvel op 06- 28758665.