

## **Profielschets Portefeuillehouder 'Ondernemerschap & Onderwijs'**

LTO Nederland is de belangenbehartigers van boeren en tuinders in Nederland met 14 vakgroepen en 5 aangesloten organisaties. Gezamenlijk vertegenwoordigen zij de 19 land-/tuinbouwsectoren in Nederland en nemen ze de sectorale belangenbehartiging voor hun rekening. Door alle vakgroepen, aangesloten organisaties en regio's heen zijn er portefeuilles. Zij zorgen voor de verbinding tussen sectoren onderling, waardoor de intersectorale belangenbehartiging gestalte krijgt. Dat is belangenbehartiging die over de grenzen van vakgroepen en regio's heen voor alle boeren en tuinders in Nederland van belang is.

Verbinden is de belangrijkste competentie van een portefeuillehouder. Rondom zijn of haar portefeuille verbindt de portefeuillehouder vakgroepbestuurders en aangesloten organisaties zodat LTO Nederland tot een gezamenlijk gedragen standpunt komt. Vanuit het ingenomen standpunt vertegenwoordigt de portefeuillehouder alle vakgroepen richting maatschappelijke organisaties en de overheid. De kernwaarden van LTO Nederland zijn daarbij het uitgangspunt.

### **Algemeen**

#### **Rollen**

- Faciliteert en verbindt de vakgroepen en de regio's op de betreffende portefeuille. Ondersteunt inhoudelijk met specifieke kennis en netwerken.
- Agendeert en stimuleert vakgroepen en regio's om tot een gemeenschappelijke visie, strategie en toekomstgericht werkplan op de betreffende portefeuille te komen. Sporend met de brede visie en strategie van LTO Nederland.
- Reflecteert kritisch op activiteiten van vakgroepen om voortgang te boeken en die strategie en het werkplan ook in de praktijk te brengen.
- Is het landelijk boegbeeld op de betreffende portefeuille en onderhoudt daartoe netwerken binnen en buiten de agrarische sector,
- Geeft leiding aan de portefeuillecommissies en zit dit overleg voor.

#### **Functie-eisen**

- Is in staat integrale (en intersectorale) afwegingen te maken in het belang van de Nederlandse land- en tuinbouw en de samenleving, met oog voor sectorale en regionale verschillen in omgeving, cultuur en bedrijfsvoering.
- Heeft een leiderschapsstijl die gebaseerd is op de kracht van overtuiging en samenspel.
- Heeft aantoonbaar bestuurlijke ervaring.
- Heeft de kwaliteiten en het charisma om intern en extern het boegbeeld van de portefeuille te zijn. Stemt woordvoering en communicatie af met vertegenwoordigers van de afzonderlijke sectoren.
- Beschikt over een zeer goed ontwikkeld politiek-bestuurlijk gevoel en is in staat om aan verschillende tafels op een strategisch-tactisch niveau effectief te opereren.
- Beschikt daarvoor ook over goed ontwikkelde onderhandelingsvaardigheden.
- Kent de vraagstukken die spelen binnen de portefeuille en is in staat de vraagstukken van nu te tackelen, maar heeft ook oog voor de middellange en lange termijn.
- Heeft daarnaast een brede blik op de politieke, maatschappelijke en technologische ontwikkelingen in de land- en tuinbouw en de verschillende beelden die er over de agrarische sector bestaan.

- Beschikt over een open houding en het vermogen om de verbinding te onderhouden met ketenpartijen, maatschappelijke groeperingen, kennisinstellingen, overheden en de medewerkers van LTO.
- Staat open voor feedback en is in staat feedback te geven.
- Kan uitstekend communiceren en kan anderen (ook voor een zaal) meenemen in een aansprekend verhaal, en heeft gevoel voor nieuwe vormen van communicatie, en wil die zich ook eigen maken en hier beleid op voeren.
- Wordt daarbij geholpen door een gevoel voor humor en relativeringsvermogen.

### **Kerncompetenties**

- **Samenbindend leiderschap**  
Samenwerking, saamhorigheid en teamwork versterken. Teamgeest kunnen kweken. Bouwen aan moreel, 'wij-gevoel' en onderlinge afstemming. Een bredere groep bij problemen, oplossingen en beslissingen betrekken. Conflicten tot een oplossing brengen.
- **Flexibiliteit en aanpassingsvermogen**  
Kunnen schakelen en afwisselen tussen de diverse taken en zich aan kunnen passen aan veranderende omstandigheden, taken, verantwoordelijkheden en/of mensen.
- **Samenwerken**  
Samen met anderen de activiteiten richten op een gemeenschappelijk doel. Het gezamenlijk resultaat op de eerste plaats stellen en je daarvoor naar beste kunnen inzetten. Zich onder collega's kameraadschappelijk opstellen en veel voor de collega's over hebben.
- **Analytisch vermogen**  
Succesvol in het herkennen en oplossen van problemen. Een vraagstelling ontleden, verbanden leggen en logische conclusies trekken.

### **Randvoorwaarden**

- Is niet langer dan negen jaar portefeuillehouder.
- Vervult geen nevenactiviteiten die niet te combineren zijn met de doelstellingen van LTO Nederland en is bereid hier openheid over te verschaffen en desgevraagd hiermee te stoppen.

### **Voorkeuren**

- Is in principe zelf agrarisch ondernemer en kan rekenen op draagvlak bij de achterban in de verschillende sectoren en regio's,

De vergoeding voor de portefeuillehouder van een vakgroep wordt vastgesteld door het bestuur binnen de kaders van de vacatieregeling van LTO Nederland. Deze is afhankelijk van het aantal dagdelen dat per portefeuille beschikbaar wordt gesteld.

### **Specifiek**

#### **Portefeuille 'Ondernemerschap & Onderwijs' (2,5 dagdeel per week)**

*Inhoudelijke ideevorming en kennis leveren op de issues (niet limitatief):*

- CAO en CAO-onderhandelingen
- Werknemers en Werkgeversregelingen
- Huisvesting werknemers
- Fiscaliteit
- Bedrijfsfinanciering
- Kennis en innovatie
- Onderwijs
- Fundamenteel en toegepast onderzoek

- Valorisatie

*Contacten leggen en onderhouden en netwerken creëren bij (niet limitatief):*

- Ministerie SZW, Financiën, OCW, EZ
- Belastingdienst
- SER, Stichting van de Arbeid
- Vakbonden
- VNO-NCW en MKB
- Actor;
- Colland en Collandfondsen
- VLB
- Kennis/-onderwijsinstellingen (MAS, HAS, WUR)
- TKI Agri & Food, TKI Tuinbouw en uitgangsmaterialen
- SBB
- Greenport Transitietafel Arbeid & Onderwijs