

Compensatie quarantaine-verzuim: schrap tijdelijk hoge WW-premie

Meer informatie: ir. H.J.H.(Hans) Koehorst (06-21212423 / hkoehorst@lto.nl)

Oplopend quarantaine-verzuim

Werkgevers in de land- en tuinbouw zitten, net als werkgevers in andere sectoren, met hun handen in het haar vanwege het oplopende quarantaine-verzuim. Verplicht in thuisquarantaine, maar niet ziek betekent voor werkgevers gewoon loondoorbetaling én tegelijkertijd tijdelijk vervanging inhuren voor medewerkers die noodgedwongen in thuisquarantaine moeten. De kosten van de loondoorbetaling én van de vervanging met tijdelijke krachten lopen fors op en worden niet gecompenseerd uit andere steunregelingen.

Op grond van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) kost deze vervanging met tijdelijke werknemers 5 procentpunt extra WW-premie. In deze moeilijke coronatijd straft deze prikkel in de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB), die bedoeld is om werkgevers te stimuleren werknemers in vaste dienst te nemen, werkgevers juist.

Schrap tijdelijk de hoge WW-premie

LTO Nederland is, samen met VNO-NCW en MKB Nederland, al langere tijd met het kabinet in gesprek over de compensatie van deze preventieve thuisquarantaine. Werkgevers hebben verschillende voorstellen gedaan voor een regeling, maar deze stranden tot nu toe op onuitvoerbaarheid.

LTO Nederland vindt dat compensatie snel nodig is en ook met terugwerkende kracht. De kosten van de preventieve thuisquarantaine én de inhuur van tijdelijke krachten om het werk op de bedrijven toch doorgang te laten vinden konden niet worden voorzien, zijn niet verzekeraar en komen nu volledig ten laste van werkgevers.

LTO Nederland vindt het noodzakelijk dat het kabinet nu doorpakt op compensatie van de thuisquarantaine. Het tijdelijk schrappen van de hoge ww-premie gedurende deze coronacrisis biedt een belangrijke compensatie voor werkgevers.